

SAMMEN OM FREDERIKSSUND - SÅDAN ARBEJDER VI



Sammen om Frederikssund

Frederikssund Kommune er noget særligt: Den rummer både by og land over et stort geografisk område. Kommunen har Fjordlandet, som er helt specielt, og naturen er unik. Samtidig er der fart på byudviklingen, erhvervslivet er i vækst, og økonomien er sund. Her udfoldes rammerne for det gode liv, uanset om man er ung, gammel, børnefamilie, single, til by eller land.

Vi skal som medarbejdere i Frederikssund Kommune løse opgaverne i tæt samarbejde med borgere og virksomheder. Derved leverer vi kvalitet og skaber rammer for det gode liv for alle i Frederikssund Kommune.

Vi står på et solidt fundament med værdierne: Faglig dygtighed, Engagement og Samarbejde. Vi er kendetegnet ved at udvise stor ansvarlighed, have en uformel omgangstone og gennem professionel dialog finde pragmatiske løsninger og få tingene til at ske.

Sammen om Frederikssund er udtryk for en strategisk retning for organisationen – sådan arbejder vi. Strategien er udviklet gennem det seneste år med en bred involvering af interessenter, herunder MED-organisationen.

Med Sammen om Frederikssund igangsættes et 4-årigt udviklingsarbejde, der skal understøtte det fælles mål: At løse vores kerneopgaver bedst muligt indenfor de fastlagte rammer – det gælder politisk, økonomisk og lovgivningsmæssigt.

God fornøjelse med arbejdet.

Direktionen, februar 2022.

Foto: Kenneth Jensen, Frederikssund Kommune.



Det vil vi

Vi skaber attraktive arbejdspladser

Medarbejderne er kommunens vigtigste ressource. Vi vil i fællesskab sikre høj faglighed samt skabe gode og fleksible rammer for udførelse af arbejdet. Stærke arbejdsfællesskaber samt åbenhed og tillid skal bidrage til, at vi i fællesskab kan tage ansvar og handle.

Vi udvikler og forbedrer opgaveløsningen

Samfundet forandrer sig, og derfor forandrer kerneopgaverne sig også. I Frederikssund Kommune er vi nysgerrige på, hvad forandringerne betyder for vores opgaveløsning. Vi har fokus på, hvad der skal bevares, og hvad der skal udvikles og forbedres. Derved kan vi levere de bedste resultater og kvalitet i opgaveløsningen for borgere og virksomheder.

Vi samarbejder om løsninger

Mange forskellige kompetencer skal i spil for, at vi lykkes med at levere kvalitet og resultater for borgerne og virksomhederne. Vi er afhængige af, at der er en god dialog med vores omverden - de gode løsninger finder vi i fællesskab.

Vi har fokuseret strategien i følgende tre udviklingsspor



SPOR #1 MENNESKER



SPOR #2 OPGAVER



SPOR #3 RELATIONER

Vi skaber attraktive arbejdspladser

Vi skaber attraktive arbejdspladser, når vi bringer vores kompetencer i spil og lytter åbent til hinandens synspunkter. Vi skal give rum til, at vi med høj faglighed kan levere et godt stykke arbejde i samarbejde med borgere, virksomheder og gode kollegaer. Dertil kommer fleksible rammer for tilrettelæggelse af arbejdet og et stærkt arbejdsfællesskab, hvor vi kan gå tilfredse fra arbejde. Det gør vi ved at:

- Være tydelige i krav og forventninger til hinanden om de opgaver, der skal løses, så man ved, hvornår man er lykkedes.
- Opbygge stærke arbejdsfællesskaber, hvor vi tør stille krav til hinanden, give feedback og lære af vores fejl.
- Tilbyde spændende arbejdsopgaver og mulighed for at udvikle os fagligt.
- Tage ansvar og handle, når rammerne for arbejdet og samarbejdet skal udvikles og forbedres.
- Tage godt imod nye kollegaer, og sikre, at de er klædt godt på fagligt og kender de arbejdsgange og metoder, vi arbejder efter i kommunen.

Vi udvikler og forbedrer opgaveløsningen

Vi følger med i udviklingen og er nysgerrige på, når forandringer i samfundet, teknologier og nye metoder giver anledning til ændringer af vores arbejdsgange og opgaveløsning. Vi vil levere god kvalitet og resultater ved at:

- Bringe medarbejdernes, borgernes og virksomhedernes ideer og kompetencer i spil, afprøve nye måder at gøre tingene på og dele erfaringerne - også når det slår fejl.
- Opbygge en evalueringskultur, hvor opgaveløsningen, arbejdsgange og metoder løbende evalueres. Hvor effekt og kvalitet vurderes, så vi udvikler, dér, hvor der er plads til forbedring og holder fast i de løsninger, der fungerer godt for borgere og virksomheder.
- Holde faglige kompetencer ajour, hente ny viden inden for de forskellige fagområder og afprøve ny teknologi, digitale løsninger og få omverdenens input og perspektiver på udfordringer og løsningen af dem.

Vi samarbejder om løsninger

God dialog og samarbejde internt i organisationen og med vores omverden er nødvendig for, at vi finder de gode fælles løsninger. Gode samarbejder skaber vi sammen ved at:

- Inddrage hinanden og invitere til samarbejde og samskabelse om løsninger på fælles udfordringer.
- Være i dialog med vores omverden og påtage os rollen som initiativtager, deltagere og facilitator i nye fællesskaber - internt og eksternt og på tværs af kommunen. Vi inviterer borgere, virksomheder, foreningsliv, frivillige, interesseorganisationer, forskningsmiljøer, andre kommuner og regioner m.fl. til samskabelse om løsninger på fremtidens udfordringer.
- Sikre gennemsigtighed i vores organisation og være transparente om, hvor man kan hente hjælp til hvad, hvilke kompetencer vi har i organisationen, og hvor vi trækker på eksterne samarbejder.
- Tydeligt at kommunikere om nye initiativer og projekter på tværs af kommunen, så spændende og gode historier bliver spredt internt og eksternt.

Sådan gør vi det: En kulturrejse

Sammen om Frederikssund er "A way of working" - det er en strategi, der siger noget om, hvordan vi arbejder. Vi realiserer strategien over fire år, og gør status på arbejdet undervejs. Hver arbejdsplads arbejder med mindst ét udviklingsspor om året, og med maksimal medarbejderinddragelse blandt andet gennem MED-systemet. Når der arbejdes med de tre udviklingsspor, er udgangspunktet og mindsettet:

- **Tænk stort, men start småt**

Den mindste handling, der kan gøres, er bedre end ingen handling. Hvilken lille ting kan I starte med at gøre lige nu, der bringer jer i den ønskede retning?

- **Gør det nemt og konkret at gå til, og så gør det!**

Formuler, hvad det er I vil opnå. Hvad er kerneopgaven, hvordan løses den bedst, og hvad er det for en oplevelse borgeren skal stå tilbage med? Hvad skal I gøre mere/mindre/anderledes, når I møder på arbejde i morgen?

- **Juster undervejs og brug erfaringer og fejl konstruktivt**

Gør evaluering og feedback til et fast element i arbejdet og sørg for, at der bliver prioriteret tid til refleksion og eftertænksomhed. Er der truffet en forkert beslutning – så lav den om!

- **Kommunikér og motiver gennem eksemplets kraft**

Fortæl om succeser og fiaskoer. Brug naboafdelingen, aftenholdet eller en hel anden del af organisationen til at udveksle erfaringer og sparre om løsninger. Hvordan kan I inspirere og motivere andre?

